



Contratação de Técnico Superior (M/F) Refª CND-CTTRC-175-ARH/2019

I — Nos termos da alínea c) do n.º 3 do artigo 23.º dos Estatutos da Universidade de Aveiro, na versão homologada pelo Despacho Normativo n.º 1-C/2017, publicados na 2ª Série do Diário da República, de 24 de abril de 2017, e do Regulamento Interno de Carreiras, Retribuições e Contratação de Pessoal não Docente e não Investigador em Regime de Contrato de Trabalho, publicado na 2ª Série do Diário da República n.º 223, de 17 de novembro de 2009, pretende-se contratar em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, com fundamento no disposto no artigo 140.º do Código do Trabalho, aprovado e publicado em anexo, pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, **dois** trabalhadores equiparados a **Técnico Superior**, para ocuparem o posto de trabalho de **Técnico de Laboratório**, na área de genética humana, no âmbito do Projeto Genoma Portugal, do Roteiro Nacional das infraestruturas de Investigação Científica, com as seguintes atribuições:

- Apoio técnico a equipamento laboratorial na área da biomedicina do genoma;
- Apoio à gestão/execução de trabalhos laboratoriais, nomeadamente preparação de amostras de DNA e RNA para sequenciação por métodos de NGS e execução de trabalhos de sequenciação de genomas e transcritomas;
- Apoio na preparação e manutenção de equipamentos de NGS.

II — REQUISITOS DE ADMISSIBILIDADE:

HABILITAÇÕES

- Licenciatura ou Mestrado em áreas das Ciências da Vida e da Saúde.

III — OUTROS REQUISITOS:

- Bons conhecimentos de Língua Inglesa.

Será dada preferência a licenciados ou mestres das áreas de biomedicina, genética, biologia, bioquímica, biotecnologia e farmácia com experiência profissional de investigação na área genómica e sequenciação de DNA e RNA por NGS.

IV — REGIME:

Contrato de trabalho a termo resolutivo certo, por um ano, renovável nos termos legais.

V — RETRIBUIÇÃO:

Equiparado ao correspondente à carreira de Técnica Superior, na 2ª posição remuneratória, nível 15 (€ 1201,48), acrescido do direito a subsídios de refeição, de férias e de Natal.

VI — HORÁRIO DE TRABALHO:

Período de 40 horas semanais, em regime de exclusividade, sujeito ao cumprimento de horário diário, nos termos da legislação aplicável e da regulamentação interna, sem prejuízo de aplicação de Instrumento de Regulamentação Coletiva de Trabalho aplicável na Universidade de Aveiro (35 horas).

VII — LOCAL DE TRABALHO: Instituto de Biomedicina – IBIMED, Universidade de Aveiro.

VIII — COMPOSIÇÃO DO JÚRI:

Presidente: Doutor Manuel António da Silva Santos, Professor Associado da Universidade de Aveiro;

Vogais efetivos: Doutora Gabriela Maria Ferreira Ribeiro de Moura, Professora Auxiliar e Doutora Margarida Sâncio da Cruz Fardilha, Professora Auxiliar com Agregação, ambas da Universidade de Aveiro.

Vogais suplentes: Doutor Rui Gonçalo Viegas Russo da Conceição Martinho, Professor Auxiliar e Doutora Luisa Alejandra Helguero, Professora Auxiliar, ambos da Universidade de Aveiro.

IX — MÉTODOS DE SELEÇÃO DOS CANDIDATOS:

a) Avaliação curricular - tendo por base a análise das habilitações académicas, formação e experiência profissionais, constantes do curriculum vitae.

b) Poderá ainda ser utilizado o método de seleção entrevista de avaliação de competências e perfil, no caso do júri não se considerar devidamente habilitado a decidir, em função da aplicação do método mencionado na alínea anterior.

IX.1 — Os critérios de apreciação e ponderação da avaliação curricular e da entrevista de avaliação de competências e perfil, bem como o sistema de classificação final, incluindo a respetiva fórmula classificativa, constarão de ata de reunião do Júri.

X — FORMALIZAÇÃO DE CANDIDATURAS:

A candidatura deverá ser formalizada através de requerimento dirigido ao Reitor da Universidade de Aveiro (disponível em www.ua.pt/sgrhf – concursos e ofertas de emprego), e enviado por correio eletrónico para sgrhf-concursos@ua.pt, para os Serviços de Gestão de Recursos Humanos da Universidade de Aveiro, sitos no Campus Universitário de Santiago, 3810-193 Aveiro, contendo menção explícita ao presente anúncio e respetiva referência e rececionado até ao dia 18 de outubro de dois mil e dezanove.

O requerimento deve ser acompanhado do curriculum vitae devidamente detalhado e comprovado, dele devendo constar os seguintes elementos:

a) Identificação completa (nome, estado civil, filiação, nacionalidade, data de nascimento, número e data do bilhete de identidade/cartão do cidadão e Serviço de Identificação que o emitiu, se for o caso, número fiscal de contribuinte, residência, código postal, telefone e endereço de correio eletrónico para o qual, por essa indicação, aceita ser notificado para todos os efeitos no âmbito deste procedimento concursal);

b) Lugar a que se candidata;

c) Situação face aos requisitos de admissão conforme Ponto II e III supra.

X.1 — A falta de entrega, dentro do prazo, de requerimento contendo menção explícita ao presente anúncio e respetiva referência, do *curriculum vitae* detalhado e de cópia do documento comprovativo das habilitações literárias do presente anúncio, por factos imputáveis ao candidato, implica a exclusão do processo de seleção.

XI — Conforme exarado no Despacho Conjunto n.º 373/2000, de 1 de março, do Ministro-Adjunto, do Ministro da Reforma do Estado e da Administração Pública e da Ministra da Igualdade, faz-se constar a seguinte menção:

“Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação”.

XII — VALIDADE DO PROCEDIMENTO:

O procedimento concursal é válido para ocupação de idênticos postos de trabalho a ocorrer no prazo máximo de doze meses contados da data da homologação da lista de ordenação final do presente procedimento.

Aveiro, em 01 de outubro de 2019

O Reitor, Prof. Doutor Paulo Jorge dos Santos Gonçalves Ferreira

Publicitação: Jornal Público, edição de 04 de outubro de 2019.